| | |
|---|---|
| DOCUMENT TITLE: | Blue Logic AS Redegjørelse aktsomhetsvurderinger |
| PROJECT TITLE: | HSEQ |
| PROJECT: | 100150 |
| DOCUMENT NUMBER: | 100150-TD-0022 |
| REV: | 4 |
| NUMBER OF PAGES: | 6 |
| MONTH: | Juni 2026 |

## Innhold


1. Kravene i Åpenhetsloven og redegjørelsesplikten ..... 2
2. Organisering, ansvarsområder og retningslinjer ..... 2
   - 2.1. Selskapets organisering og driftsområde ..... 2
   - 2.2. Ansvarsområder og mandat ..... 2
   - 2.3. Styrevedtak og retningslinjer ..... 3
3. Kartlegging av leverandørkjede og vurdering av risiko ..... 3
4. Resultater fra aktsomhetsvurderinger ..... 4
   - 4.1. Hovedfunn etter risikovurdering av egen virksomhet ..... 4
   - 4.2. Hovedfunn etter risikovurdering av leverandørkjeden ..... 4
5. Planlagte tiltak ..... 5
6. Gjenoppretting og erstatning ..... 6



Copyright ©Blue Logic AS
Not to be reproduced or transferred to others
without written permission





Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/nb/document-check/e4b7d3ec-c55e-4843-a877-ca73c4238057
visma sign
www.vismasign.com

# 1. KRAVENE I ÅPENHETSLOVEN OG REDEGJØRELSESPLIKTEN

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og arbeidsforhold (Åpenhetsloven) trådte i kraft 1. juli 2022. Lovens første formål er å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester. Lovens andre formål er å sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser og brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Blue Logic AS er omfattet av lovens virkeområde, både når det gjelder salgsinntekt og balansesum. Åpenhetsloven §4 pålegger Blue Logic AS til å utføre aktsomhetsvurderinger med formål om å identifisere faktiske og mulige konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Etter lovens §5 skal resultatene fra aktsomhetsvurderingene offentliggjøres gjennom en årlig redegjørelse. Formålet med redegjørelsen er å gi allmennheten innsikt i nøkkelfunn fra aktsomhetsvurderingene og planlagte tiltak videre.

# 2. ORGANISERING, ANSVARSOMRÅDER OG RETNINGSLINJER

## 2.1. SELSKAPETS ORGANISERING OG DRIFTSOMRÅDE

Blue Logic AS er et Sandnes-basert subsea teknologi- og produktselskap med et mål om å industrialisere produkter og løsninger for subsea-industrien. Vi er eksperter innen undervanns mekaniske, hydrauliske og elektriske grensesnitt og koblingssystemer med en portfølge av kreative, kostnadseffektive og pålitelige subsea-produkter. Besøk www.bluelogic.no for mer informasjon. Pr. dags dato omsetter vi for nærmere kr. 147 mill. pr. år, er 34 ansatte, og har majoriteten av subsea-industrien på vår kundeliste.

Blue Logic AS besitter kompetanse innenfor de fagfelt/disipliner som inngår i prosjektene, produktene og tjenestene vi tilbyr. Det meste av produksjonen kjøpes fra andre, da basert på våre tegninger og spesifikasjoner. Dette stiller krav til oss i forhold til våre leverandørkjeder når det kommer til oppfølging generelt og spesielt når det gjelder oppfølging i forhold til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

## 2.2. ANSVARSOMRÅDER OG MANDAT

Styret i Blue Logic AS er øverste ansvarsmyndighet i selskapet, og er ansvarlig for at menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold blir forankret i våre retningslinjer. Daglig leder rapporterer til styret. Selskapet er organisert som en linjeorganisasjon og har en hel stilling på HMS og kvalitet, som i det daglige er gitt mandat og har ansvaret for selskapets ledelsessystem, herunder arbeidet med å imøtekomme krav i Åpenhetsloven. Det er innkjøpssjef som har ansvaret for vedlikehold og oppfølging overfor våre leverandører, og er ansvarlig for at selvevalueringsskjema fra leverandører mottas, arkiveres og følges opp om nødvendig. HSEQ Manager har ansvaret for publiseringer av aktsomhetsvurderinger.

Copyright ©Blue Logic AS
Not to be reproduced or transferred to others
without written permission



Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/nb/document-check/e4b7d3ec-c55e-4843-a877-ca73c4238057
visma sign
www.vismasign.com

## 2.3. STYREVEDTAK OG RETNINGSLINJER

Styret i Blue Logic AS vedtok selskapets tilnærming til Åpenhetsloven i styremøte den 19. januar 2023.

Blue Logic AS er sertifisert i henhold til ISO 9001:2015 (kvalitetsstyring) og ISO 14001:2015 (miljøstyring), og vi arbeider i tråd med ISO 45001:2018 (arbeidsmiljø og sikkerhet). Ansvarlig drift med respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er en integrert del av vårt ledelsessystem. Dette er tydelig forankret i selskapets kontekst og risikovurderinger, i våre etiske retningslinjer (Ethical Principles), samt i våre innkjøpsbetingelser. Forpliktelsene følges opp kontinuerlig gjennom vårt HMS-arbeid og i vår leverandør- og underleverandøroppfølging.

Blue Logic AS aksepterer ingen brudd på grunnleggende menneskerettigheter, verken internt eller eksternt. Vi forventer at våre leverandører og samarbeidspartnere som et minimum tilbyr arbeidsforhold i tråd med nasjonal lovgivning og/eller relevante internasjonale konvensjoner.

Våre aktsomhetsvurderinger er gjennomført i tråd med OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv. Ved avdekkede avvik skal vi aktivt arbeide for forbedring i dialog med leverandører, og nødvendige tiltak skal iverksettes og følges opp. Oppsigelse av avtaler vurderes kun dersom tiltak ikke gir ønsket effekt. Ved alvorlige avvik rapporteres forholdene til Forbrukertilsynet.

Selskapets redegjørelse for etterlevelse av Åpenhetsloven skal behandles årlig i styret og gjøres offentlig tilgjengelig.

# 3. KARTLEGGING AV LEVERANDØRKJEDE OG VURDERING AV RISIKO

Blue Logic AS benytter en risikobasert tilnærming basert på forholdsmessighetsprinsippet, hvor aktsomhetsvurderingene tilpasses virksomhetens størrelse og ressurser, den konteksten vi opererer i, vår forretningsmodell, posisjon i leverandørkjeden, geografisk tilstedeværelse, samt hvilke varer og tjenester vi tilbyr.

For å foreta nødvendige avgrensninger og prioriteringer i aktsomhetsvurderingene, og rette innsatsen mot områder med høy risiko for brudd på menneskerettigheter og arbeidsvilkår, ble det etablert noen innledende kriterier.

Arbeidet med vurdering av leverandørkjeden startet med å innhente en komplett oversikt over leverandører som har fakturert Blue Logic AS i rapporteringsåret, basert på regnskapsdata.

Første avgrensning ble gjort etter innkjøpsverdi, som ble satt over 300 000 NOK i rapporteringsåret. Dette reduserte antall leverandører til 44. Videre benyttet vi Transparency International sin Corruption Perception Index (CPI) for å identifisere leverandører lokalisert i land med 70 poeng eller lavere på indeksen. Disse vurderes å ha høyere risiko for korrupsjon og brudd på grunnleggende menneskerettigheter. To leverandører falt inn under denne kategorien. Deretter ble det gjennomført desktop research, hvor vi undersøkte hvilke leverandører som hadde publisert informasjon om etiske retningslinjer, menneskerettighetspolicy og arbeid med aktsomhetsvurderinger.

Copyright ©Blue Logic AS
Not to be reproduced or transferred to others
without written permission



Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/nb/document-check/e4b7d3ec-c55e-4843-a877-ca73c4238057
visma sign
www.vismasign.com

Det ble også sett etter om selskapene selv hadde avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold internt eller i sine verdikjeder.

Leverandøregenevalueringsskjemaet ble i 2025 oppdatert med flere spørsmål knyttet til etikk og aktsomhetsvurderinger. Dette skjemaet sendes ut til nye leverandører, og regelmessig til eksisterende. De utfylte skjemaene vurderes spesielt med hensyn til:

- Tilstedeværelse av etisk policy, menneskerettighetspolicy og HMS-policy
- Varslingsrutiner for kritikkverdige forhold
- Identifisering av etisk risiko
- Etterlevelse av FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP)
- Dokumentert samsvarsvurdering i henhold til UNGP

# 4. RESULTATER FRA AKTSOMHETSVURDERINGER

Blue Logic AS har ikke registrert faktiske brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold verken hos oss selv eller hos våre leverandører i løpet av 2025 eller hittil i 2026.

## 4.1. HOVEDFUNN ETTER RISIKOVURDERING AV EGEN VIRKSOMHET

Blue Logic AS foretar jevnlig risikoanalyser knyttet til alle forhold rundt egen virksomhet. Det er ikke avdekket vesentlig risiko for brudd på menneskerettigheter eller på retten til anstendige arbeidsforhold i rapporteringsåret.

Egen virksomhet er vurdert til lav risiko med begrunnelse i gode interne prosesser, samt høy grad av compliance mht. det norske lovverket, interne krav og kundekrav. Kvalitet i ansettelsesavtaler, lønnsvilkår, kompetanse og arbeidsmiljøvilkår er viktige fokusområder som Blue Logic AS som oppdragsgiver er opptatt med å påse blir etterlevd fullt ut til enhver tid. Arbeidsmiljøet overvåkes og kartlegges gjennom en rekke aktiviteter, og inngår som del av Blue Logics AS internkontrollarbeid.

Anstendige arbeidsforhold internt i Blue Logic AS overvåkes blant annet gjennom:

- Etablering av arbeidsmiljøutvalg (AMU) i 2024
- Vernerunder og internrevisjoner
- Medarbeidersamtaler
- Arbeidsmiljøundersøkelser
- Samarbeid med bedriftshelsetjenesten, tillitsvalgte og verneombud
- Risikovurderinger av arbeidsmiljøet
- Etablerte varslingsrutiner for kritikkverdige forhold

## 4.2. HOVEDFUNN ETTER RISIKOVURDERING AV LEVERANDØRKJEDEN

Blue Logic AS har ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden i rapporteringsåret.

Det er heller ikke avdekket vesentlig eller konkret risiko for brudd/negative konsekvenser, men det er identifisert enkelte områder med potensiell risiko, særlig

Copyright ©Blue Logic AS
Not to be reproduced or transferred to others
without written permission



Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/nb/document-check/e4b7d3ec-c55e-4843-a877-ca73c4238057
visma sign
www.vismasign.com

knyttet til leverandørkjeder og geografisk eksponering.  Vi opplever samtidig at den styrkede dialogen med leverandørene våre er en viktig effekt av arbeidet med Åpenhetsloven.

Selv om det ikke er identifisert faktiske brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden vår, erkjenner vi at det kan eksistere mulige konsekvenser og risiko for brudd. Blue Logic AS har en kompleks verdikjede, med mange ledd og leverandører. Dette er i seg selv en risiko fordi det gjør det vanskeligere å ha oversikt over flyten av materialer, varer og tjenester.

Arbeid og ansettelsesforhold hos underleverandører og produsenter er et område hvor det kan være risiko for potensielle brudd på grunnleggende arbeidsrettigheter, anstendige arbeidsforhold, forhold knyttet til HMS og likestilling på arbeidsplassen. Kategorien transport og logistikktjenester kan ha risiko for potensielle brudd, i tråd med kjent bransjeutfordring, da spesielt ift. bruk av utenlandsk arbeidskraft. Vår kjennskap tilsier at risikoen for avvik i hovedsak dreier seg om anstendige arbeidstakerforhold (lønnsvilkår, risiko for brudd på kjøre- og hviletidsbestemmelser og HMS generelt).

Enkelte anskaffelser består av et stort antall komponenter. Produkter kan således inneholde mindre deler som er produsert i land som kategoriseres som problematiske mtp. Landrisiko. Blue Logic AS sin mulighet for innsikt og påvirkningsmulighet er i slike tilfeller svært begrenset.

## 5. PLANLAGTE TILTAK

Blue Logic AS jobber kontinuerlig med risikovurdering av selskapets aktiviteter og bruk av forretningsforbindelser. Vi har identifisert flere konkrete tiltak for arbeidet fremover:

- Kontinuerlig forbedring av våre innkjøpsprosedyrer og leverandøroppfølging som blant annet består av onboarding av leverandører og å systematisk innhente og vurdere leverandørerklæringer for aktuelle leverandører.
- Økt oppfølging av leverandører i land med forhøyet risiko, herunder verifisering av implementering av policyer og økt fokus på transparens i leverandørkjeden, spesielt knyttet til råmaterialer.
- Intern kompetanseheving knyttet til menneskerettigheter og konfliktmaterialer.
- Implementering av forsterkede kontraktskrav, bl.a. knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
- Revisjon av våre leverandører kan utføres i regi av Blue Logic AS ved behov. Adgang til revisjoner er nedfelt i kontrakt. Det skal gjennomføres revisjoner etter Blue Logic AS sitt revisjonsprogram. Det er de største og mest brukte leverandører som primært vil være gjenstand for revisjon. I tillegg vil brudd på HMS hos leverandører oppdaget ved avviksregistreringer kunne utløse behov for revisjon. Dersom det under revisjoner oppdages feil, mangler eller brudd på lover, regler og/eller Blue Logic AS etiske retningslinjer, får leverandørene en frist til å rette opp forholdene.

Copyright ©Blue Logic AS
Not to be reproduced or transferred to others
without written permission



Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/nb/document-check/e4b7d3ec-c55e-4843-a877-ca73c4238057
visma sign
www.vismasign.com

## 6. GJENOPPRETTING OG ERSTATNING

Blue Logic AS har ikke avdekket tilfeller som krever gjenoppretting eller erstatning i rapporteringsåret. Ved håndtering av eventuelle brudd på policyer og retningslinjer skal partenes personvern og rettsikkerhet ivaretas. Dersom det oppdages brudd på system- eller organisasjonsnivå involveres fagforeninger og vernetjeneste. Vi har etablert interne varslingsrutiner som skal følges i slike situasjoner. Ved brudd på menneske- eller arbeidsrettigheter hos våre leverandører, vil vi samarbeide med den aktuelle leverandøren om gjennoppretting og erstatning der dette er påkrevd. Avvikling av leverandørforholdet vil også være aktuelt.

Den årlige redegjørelsen for aktsomhetsvurderinger er tilgjengelig på Blue Logic AS sin hjemmeside. Blue Logic AS vil fortsette å videreutvikle sitt arbeid med aktsomhetsvurderinger i takt med beste praksis og forventninger fra myndigheter og interessenter.

Henvendelser og spørsmål knyttet til Blue Logics AS arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold kan rettes til post@bluelogic.no og vil besvares senest tre uker etter henvendelsen er mottatt.

Sandnes, 27.08.2026

Styret i Blue Logic AS

_____
Styreleder
R. Rasmus Sunde

_____
Eirik Kloster Jacobsen

_____
Ellen Cathrine Rasmussen

_____
Geir Olav Gyland

_____
Grethe Skundberg

Copyright ©Blue Logic AS
Not to be reproduced or transferred to others
without written permission



Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/nb/document-check/e4b7d3ec-c55e-4843-a877-ca73c4238057
visma sign
www.vismasign.com

**SIGNATURES** **ALLEKIRJOITUKSET** **UNDERSKRIFTER** **SIGNATURER** **UNDERSKRIFTER**

This document contains 6 pages before this page
Tämä asiakirja sisältää 6 sivua ennen tätä sivua
Detta dokument innehåller 6 sidor före denna sida
Dokumentet inneholder 6 sider før denne siden
Dette dokument indeholder 6 sider før denne side

Ragnvald Rasmus Sunde
3b3367af-cdfc-4143-84b6-d1a0428f954a - 2026-09-29 09:41:23 UTC +03:00
BankID - ff41bd8e-05ef-4ff7-9f14-661d302f3693 - NO

Eirik Kloster Jacobsen
beeb288d-ccb9-4f47-a338-e7def24f5760 - 2026-09-29 10:04:12 UTC +03:00
BankID - 26d68577-02e9-4a84-9e85-0995573dec49 - NO

Grethe Skundberg
a94b9da9-e9f0-4b38-8a40-7217fa670b80 - 2026-09-29 10:12:14 UTC +03:00
BankID - d07e113b-34e9-4525-a33a-50eb0e1d20de - NO

Arild Christian Selvig
f3a6192d-8420-4e44-b7b6-e6f6a6c0e524 - 2026-09-29 10:29:56 UTC +03:00
BankID - f665ded7-6618-4f10-8c2f-b391069eb3bf - NO

Ellen Cathrine Rasmussen
36069cb3-06f9-4dad-8f7d-9cbe51d6f898 - 2026-10-07 08:08:33 UTC +03:00
BankID - 07ccc385-65e7-4ace-bc82-53c375f57d72 - NO

Geir Olav Gyland
43f3219a-99f2-4fda-b61f-cac5b651fb0b - 2026-10-08 17:25:44 UTC +03:00
BankID - ae67423d-96a0-48c6-a678-3412152df061 - NO

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| authority to sign | asemavaltuutus | ställningsfullmakt | autoritet til å signere | myndighed til at underskrive |
| representative | nimenkirjoitusoikeus | firmateckningsrätt | representant | repræsentant |
| custodial | huoltaja/edunvalvoja | förvaltare | foresatte/verge | frihedsberøvende |